

LIVELLO DI SELETTIVITÀ UTILIZZATO NELLA DISTRIBUZIONE DEI PREMI E DEGLI INCENTIVI E GRADO DI DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITÀ

Categoria	Livello di selettività	Incidenza % destinatari
Dirigenti		
- MBO	Gli MBO sono assegnati a tutto il personale Dirigente e sono erogati in percentuale rispetto al conseguimento di obiettivi specifici e misurabili assegnati annualmente a ciascun Dirigente da parte del Vertice aziendale	100,0%
- Gratifiche una tantum 2018	Le Gratifiche una tantum sono erogate ai Dirigenti che hanno raggiunto nel corso dell'anno elevati standard professionali nello svolgimento delle attività loro assegnate	100,0%
- Gratifiche una tantum 2019	Le Gratifiche una tantum sono erogate ai Dirigenti che hanno raggiunto nel corso dell'anno elevati standard professionali nello svolgimento delle attività loro assegnate	100,0%
Quadri		
- MBO	Gli MBO sono destinati ai Quadri coinvolti in progetti strategici per il business aziendale e sono erogati in percentuale rispetto al conseguimento di obiettivi specifici e misurabili assegnati a ciascun Quadro da parte del Dirigente di riferimento. L'importo erogato tiene altresì conto del livello di maggior presenza registrato da ciascun Quadro in uno specifico periodo di osservazione	46,4%
- Premio di Risultato Aziendale	Il Premio di Risultato Aziendale è espressamente previsto dagli Accordi Sindacali in essere ed è rivolto ai Quadri non destinatari di MBO. Tale premio è assegnato in proporzione al raggiungimento di obiettivi aziendali oggettivi e misurabili determinati annualmente e condivisi con i rappresentanti sindacali. L'importo erogato tiene altresì conto del tasso di assenza registrato da ciascun Quadro nel periodo di maturazione del premio	53,6%
- Gratifiche una tantum 2018	Le Gratifiche una tantum sono erogate ai Quadri che hanno raggiunto nel corso dell'anno elevati standard professionali nello svolgimento delle attività loro assegnate	58,8%
- Gratifiche una tantum 2019	Le Gratifiche una tantum sono erogate ai Quadri che hanno raggiunto nel corso dell'anno elevati standard professionali nello svolgimento delle attività loro assegnate	73,6%
Impiegati		
- Premio di Risultato Aziendale	Il Premio di Risultato Aziendale è espressamente previsto dagli Accordi Sindacali in essere ed è rivolto a tutti gli Impiegati. Tale premio è assegnato in proporzione al raggiungimento di obiettivi aziendali oggettivi e misurabili determinati annualmente e condivisi con i rappresentanti sindacali. L'importo erogato tiene altresì conto del tasso di assenza registrato da ciascun Impiegato nel periodo di maturazione del premio	100,0%
- Gratifiche una tantum 2018	Le Gratifiche una tantum sono erogate agli Impiegati che hanno raggiunto nel corso dell'anno elevati standard professionali nello svolgimento delle attività loro assegnate	66,3%
- Gratifiche una tantum 2019	Le Gratifiche una tantum sono erogate agli Impiegati che hanno raggiunto nel corso dell'anno elevati standard professionali nello svolgimento delle attività loro assegnate	60,2%