

VERBALE DI ACCORDO

Roma, 12 marzo 2025

tra

Il Gestore dei Mercati Energetici – GME S.p.A.

rappresentato da:

(d'ora innanzi la Società)

e

le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali

FILCTEM-CGIL, rappresentata da:

FLAEI-CISL, rappresentata da:

UILTEC-UIL, rappresentata da:

congiuntamente le Parti

Premesso che

- con il verbale di Accordo del 20 gennaio 2023 le Parti hanno ridefinito il sistema di incentivazione collettiva, prevedendo un Premio di Risultato Aziendale (PRA) correlato al raggiungimento di obiettivi di produttività e qualità riferito alla società nel suo complesso e, qualora individuabili, obiettivi di produttività/qualità assegnati alle singole strutture organizzative aziendali;
- il premio di produttività è misurato da un "indicatore globale di performance" ottenuto mediante la somma ponderata degli indicatori parziali, che misurano il grado di raggiungimento dei singoli obiettivi assegnati;
- mediante il già citato Accordo, le Parti hanno individuato gli importi target per il triennio 2023-2025, da ricalcolare sulla base del livello parametrico di cui all'art. 38 del CCNL 18 luglio 2022;
- con verbale di Accordo del 20 gennaio 2023 le Parti hanno convenuto che i dipendenti possono destinare tutto o parte del loro PRA ad una piattaforma welfare, gestita da una Società esterna, al fine di usufruire dei servizi welfare,

nel rispetto di quanto definito dalle Leggi di Stabilità (Legge n. 208 del 2015 e Legge n. 232 del 2016) e dall'aggiornamento dell'art. 51 del TUIR, potendo usufruire dei benefici fiscali previsti dalla normativa citata e della contribuzione percentuale aggiuntiva a carico della Società;

- > gli obiettivi sono stati comunicati alla RSU.

Considerato che

la Società ha ultimato la consuntivazione degli obiettivi definiti per l'anno 2024.

Tutto ciò premesso e considerato si conviene quanto segue:

CONSUNTIVAZIONE PREMIO DI RISULTATO 2024

1. Con la consuntivazione è stato verificato il livello di raggiungimento e il relativo punteggio di ogni singolo obiettivo assegnato per l'anno 2024, con la conseguente determinazione dell'Indice totale di Performance per ogni Direzione Organizzativa, che si riporta nell'allegato 1.
2. Gli importi target fissati nell'Accordo del 20 gennaio 2023, sulla base dei quali verrà erogato il premio di risultato, sono i seguenti:

INQ	Importi Target PRA 2024
QS	3.571,34
Q	3.204,78
ASS	2.828,84
AS	2.647,66
A1S	2.536,21
A1	2.420,00
BSS	2.304,49
BS	2.206,34

3. Il premio sarà calcolato applicando agli importi target PRA la percentuale relativa all'Indice Globale di Performance determinato in fase di consuntivazione (risultato pari a 3, corrispondente a un moltiplicatore di 1,3 sugli importi target) ed erogato secondo le modalità definite nell'accordo del 20 gennaio 2023.

4. Gli importi target soprariportati saranno incrementati con la quota di incremento contrattuale riparametrato pari a € 210, da destinare a produttività a livello aziendale come concordato con il Protocollo sul trattamento economico allegato all'art. 38 del vigente CCNL.
5. In linea con le previsioni dell'Accordo sindacale 20 gennaio 2023, citato in premessa, l'importo del PRA destinato a welfare sarà preventivamente reso disponibile e ogni singolo dipendente dovrà decidere, mediante la piattaforma di welfare aziendale raggiungibile dal sito internet dedicato, la quota di PRA che intende destinare ai servizi welfare e conseguentemente l'importo del PRA che sarà erogato in busta paga; in mancanza della suddetta scelta l'importo del PRA sarà erogato completamente in busta paga.
6. Il premio di risultato non destinato ai servizi welfare sarà erogato unitamente alla retribuzione del mese di marzo 2025.
7. La quota di PRA destinata ai servizi welfare ma non utilizzata sarà erogata con la retribuzione di dicembre 2025 secondo le modalità che saranno comunicate ai dipendenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il GME

le OO.SS.

...OMISSIS...

...OMISSIS...

...OMISSIS...